

Q3

2023

Ko neturėtų būti naudų sąrašė?

Norint išsiskirti talentų medžioklėje, įvardijant naudas, reikia labai gerai pagalvoti, ar siūloma nauda iš tiesų teikia vertės prisijungti prie organizacijos.

Apmokami viršvalandžiai

Darbiui reikiamos priemonės

Visos socialinės garantijos

Drugiškas kolektyvas

Laiku mokamas atlygis

Kaip atskirti NENaudas? Tai, ką darbdaviui privalu suteikti darbuotojų darbo funkcijoms atlikti ir užtikrinti pagal darbo kodekso nuostatas, taip pat abstrakčios, subjektyvios sąlygos.

Papildomas vienkartinis bonusas prisijungus prie įmonės, rekomendavus draugą į poziciją, vaiko gimimo proga

Namų tvarkymo paslaugos

Automobilio tvarkymo, išvalymo paslaugos

Nevaisingumo gydymas

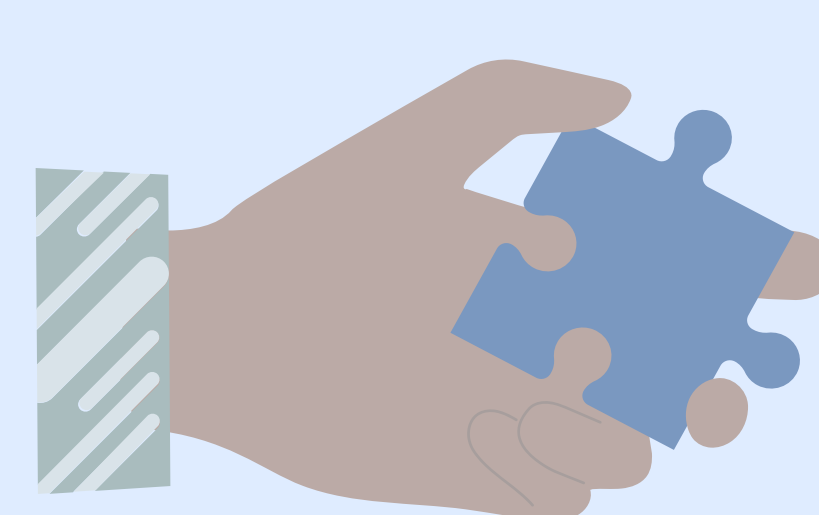
Apmokamos asmeninio sporto trenerio paslaugos

Asmeninis gerovės bei sveikatos konsultantas

Papildomos laisvos dienos menstruacijų metu

Darbas nuotoliniu būdu iš bet kuriuos pasaulio šalių

Naudų paketų naujaisi mados klyksmai



Svarbu, kad kiekvienas darbdavys pasirinktų tokias naudas, kurios atliėtų jų darbuotojų poreikius. O norint išsiskirti, siūloma naudas personalizuoti, t.y. leisti darbuotojams išsirinkti geriausiai jų interesus atitinkančias naudas. Tai taip pat yra viena iš darbo rinkos naujovių, galinčių padėti išsiskirti tarp kitų darbdavių.

Interviu tipai: ko reikėtų vengti, kodėl tai svarbu?

Darbo pokalbio su kandidatu tikslas - įvertinti jo kompetencijas, įgūdžius, tinkamumą pozicijai bei kultūrinį atitikimą komandai ir organizacijai. Pasirinktas interviu būdas ir klausimų seka turėtų būti vieninga visiems konkrečioje atrankoje vertinamiems kandidatams, kad atrankos procesas būtų objektyvesnis.



Struktūruotas interviu

pateikiate iš anksto pasiruoštus kandidato kompetencijoms ir įgūdžiams vertinti skirtus klausimus ir laikotės identiškos pokalbio eigos visuose interviu

Pusiau struktūruotas interviu

pateikiate keletą vienodų klausimų visiems kandidatams, tačiau pokalbis turi lankstų scenarijų ir daugiau vietos diskusijai

Nestrukūruotas interviu

mažiausiai patikimas būdas vertinti ir lyginti kandidatus, kai užduodate skirtingus klausimus kiekvienam dalyviui ir pokalbio scenarijus kinta

Labiausiai patikimas tinkamam kandidatų įvertinimui bei palyginimui yra struktūruoto interviu tipas. Jeigu norite skirti daugiau dėmesio kandidatui pažinti, galite rinktis ir pusiau struktūruoto interviu formą, kad pokalbis būtų gyvesnis ir labiau įtraukiantis patį kandidatą.

Užtikrinkite kiek įmanoma trumpesnį ir aiškesnį atrankos procesą

Užtikrinkite, jog darbo pozicija atsispindėtų darbo skelbime

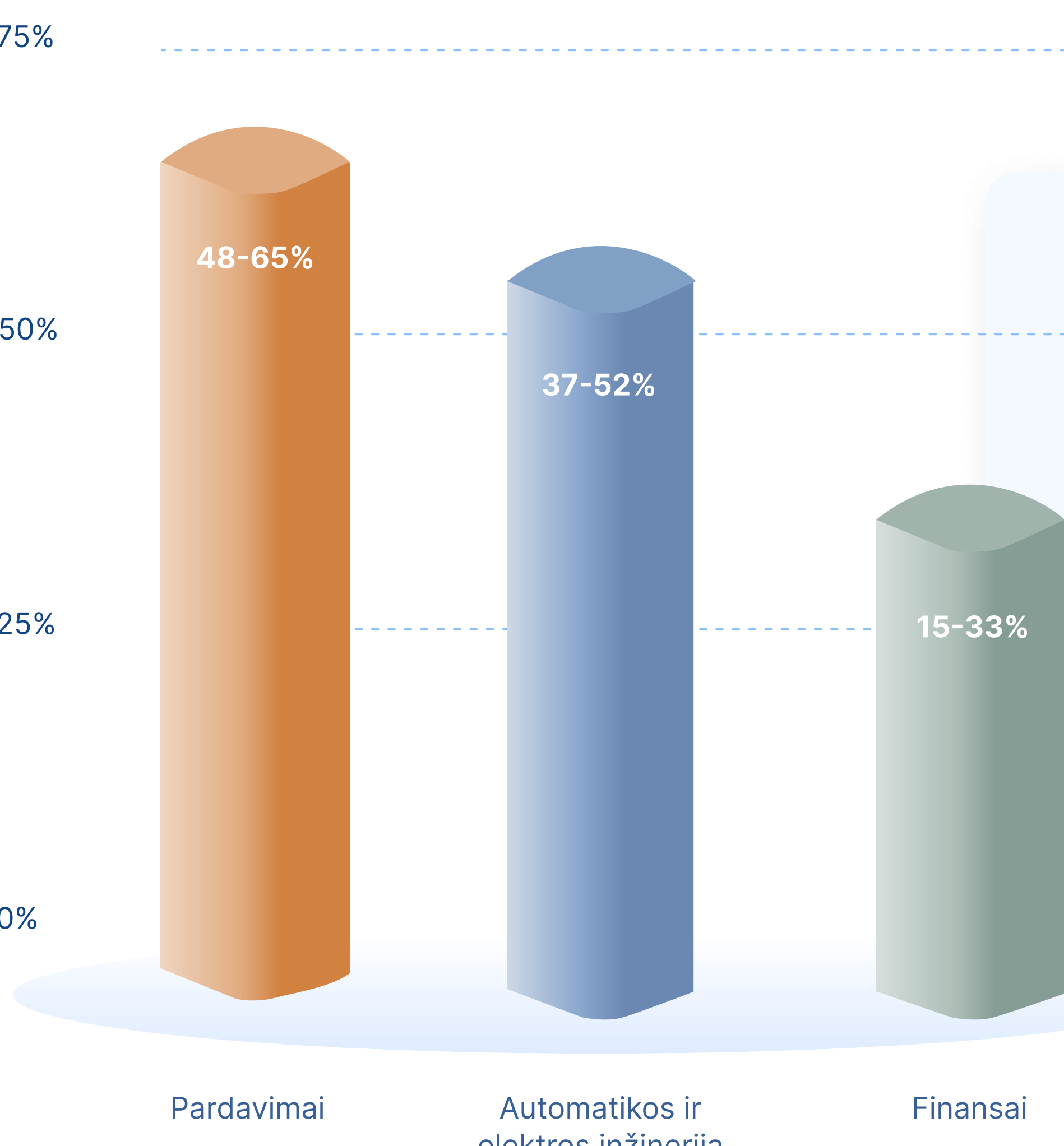
Pasiruoškite darbo pokalbiui, įvertinkite kandidato patirtį, būkite pasiruošę atsakyti į klausimus, susijusius su pozicija bei įmone

Remkitės vertybėmis, nebijokite „parduoti“ įmonės bei pozicijos

Komunikuokite su kandidatais viso atrankos proceso metu

Stenkitės, jog darbo užmokesčio pasiūlymas kandidatui atitiktų arba nebūtų ženkliai žemesnis nei jo išsakyti lūkesčiai

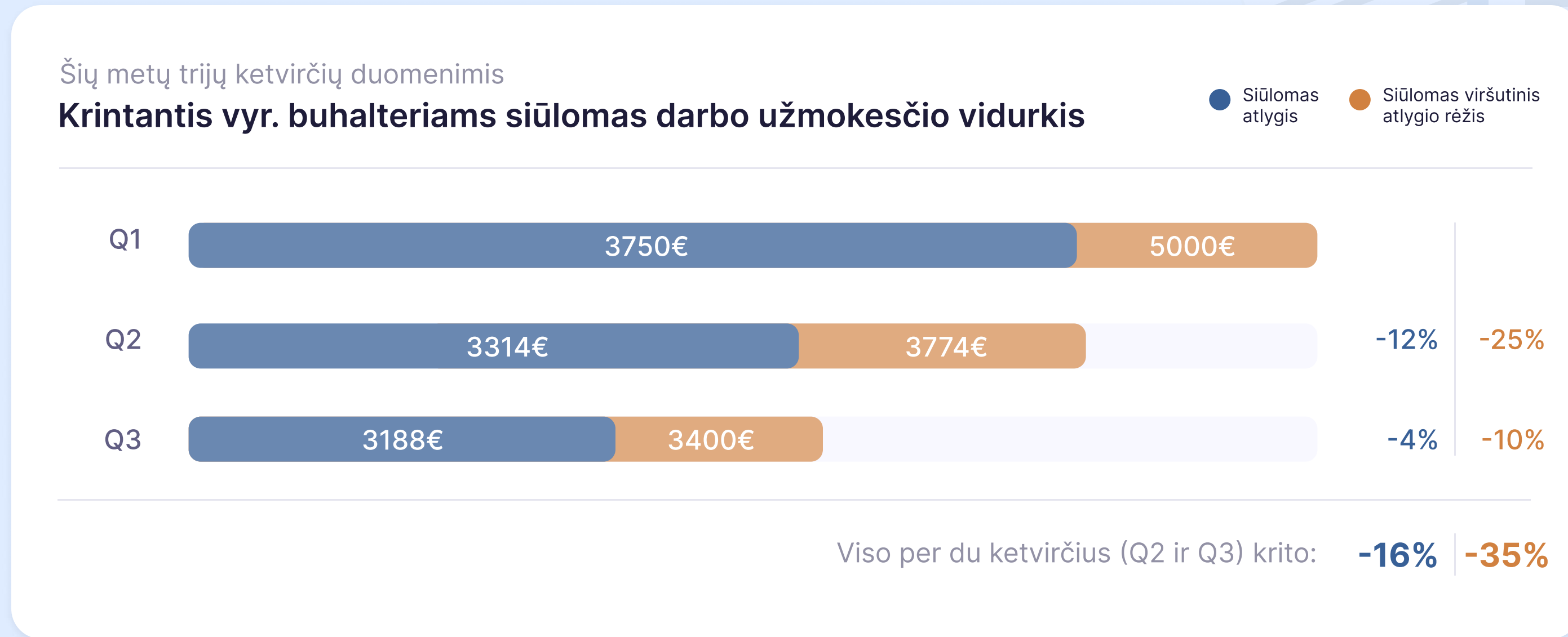
Į darbo pasiūlymą netraukite neaptartų sąlygų, nedarykite svarbių pokyčių be išankstinio kandidato informavimo, pokalbio su juo



Kokių specialistų atlygio lūkesčiai labiausiai neatitinka to, ką siūlo rinka?

- Lyderiauja pardavimų pozicijos. Skirtumas - 48-65 procentai
- Inžinerijos srityje išsiskiria automatikos ir elektros inžinerijos pozicijos. Skirtumas - 37-52 proc
- Trečioje vietoje - finansų sritis. Skirtumas nuo 15-33 proc.

Pastebėjome!



Darbuotojai krūmuose nesislepia - užsiauginkite reikiamą specialistą patys!

Kokia pameistrystės nauda Jums, kaip darbdaviui?



Darbuotojai ugdomi pagal poreikius



Kuriama įmonės socialinė atsakomybė



Taupomos įdarbinimo arba perkvalifikavimo išlaidos



Dalyvaujant Užimtumo tarnybos programoje - 70 proc. mažesni darbuotojo kaštai



Dalyvaujate kuriant mokymo turinį ir standartus



Kompensuojama iki 20 proc. profesijos meistriui apskaičiuoto darbo užmokesčio (prisijungus prie Užimtumo tarnybos programos)



Pameistrystė sudaro sąlygas besimokančiam profesinio mokymo įstaigoje įgyti konkrečiai darbo vietai reikalingas kompetencijas, tuo pačiu prisidedant prie įmonės pridėtinės vertės kūrimo.

Sužinokite daugiau →